

Agile Coach

Agosto 2018

Rol y Responsabilidades

Objetivo general del cargo:

- El Agile Coach se encargará de entrenar y enseñar a los equipos de desarrollo, líderes de la organización y a todas las partes interesadas la agilidad para trabajar dentro de una empresa.

Funciones:

- Desarrollar y dirigir la estrategia de transformación ágil de toda la organización.
- Proporcionar orientación e información para el establecimiento de los equipos, carteras y grupos de valor para optimizar la estructura del equipo.
- Trabajar directamente con nuestros clientes para apoyar sus iniciativas a través de proyectos de asesoría y consultoría como transformación ágil, desarrollo de un pipeline de innovación, planificación de cartera, productos digitales, etc.
- Trabajar con la comunidad ágil para aumentar nuestra presencia en el mercado, a través del liderazgo de pensamiento, charlas, eventos de redes y participación en conferencias.
- Trabaja con diferentes áreas para desarrollar colegas en la mentalidad ágil, trabajar en nuevas ideas innovadoras y desarrollar nuevos procesos dentro de la empresa.
- Identificar, crear y comunicar oportunidades de venta en clientes mientras se lleva a cabo un servicio.
- Apoyar al equipo de Ventas y Gestión de cuentas en el diseño de soluciones para la preparación de propuestas basadas en las capacidades de la empresa
- Apoyar a Director de Consultoría de Negocios en la ejecución de la estrategia general para la práctica de consultoría de negocios, así como en el desarrollo de iniciativas específicas de mercado

Requisitos del cargo:

- Profesional Titulado.
- 5 años de experiencia trabajando en equipos como Scrum Master, Product Owner o Team Lead con equipos ágiles.
- 3 años de experiencia como Agile Coach.
- Avanzado dominio de idioma Inglés.
- El Agile Coach debe estar cómodo trabajando en todos los niveles para ayudar a la organización a utilizar la metodología ágil como un activo estratégico para así obtener un cambio cultural y del valor del negocio.
- Se requiere que sea un experto en prácticas ágiles y además tener uno o más dominios de conocimientos técnicos y empresariales.
- Experiencia demostrada en diseño, desarrollo e implementación de estrategias de transformación agile.
- Experiencia sólida utilizando Agile Framework (ej. Scrum, Extreme Programming, Kanban).
- Se requieren fuertes habilidades orales, escritas y un excelente desarrollo interpersonal.
- Experiencia demostrada con pensamiento Lean
- Experiencia en entrenamiento ágil (Workshop)
- Experiencia trabajando en equipos de trabajo grandes, pequeños y remotos.
- Decisión para crear y resolver problemas
- Orientación a servicio al cliente
- Habilidad para escuchar y pensar de manera crítica
- Habilidad para trabajar con múltiples tareas y cumpliendo los tiempos de los proyectos.
- Habilidad para trabajar de manera independiente y en equipos de trabajo
- Habilidades excepcionales de planificación y negociación
- Flexibilidad en los cambios organizacionales o del negocio.
- Demostrar un excelente análisis y habilidades de colaboración.
- Experiencia usando métodos como SAFe, LEAN, o industria equivalentes.
- Manejo de Herramientas de Microsoft (Word, Excel y Power Point).